



ТОО «Корпорация Казахмыс»

**Стратегия
ТОО «Корпорация Казахмыс»
в области промышленной безопасности и
охраны труда на 2013-2017 годы**

**Астана
2013**

Стратегия ТОО «Корпорация Казахмыс» в области промышленной безопасности и охраны труда на 2013-2017 годы.

1. Состояние промышленной безопасности и охраны труда.

За последние годы ТОО «Корпорация Казахмыс» (далее – Корпорация) приняты конкретные организационно-технические меры по совершенствованию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (далее - СУПБиОТ), обеспечению безопасности и улучшению условий труда.

Проведена определенная модернизация и обновление технологического оборудования, машин и механизмов. Особое внимание уделено шести ключевым направлениям по предупреждению травматизма: предотвращению обрушения пород горной массы, исключению опасного контакта работников с источниками электрической энергии, доведению уровня вентиляции до требуемых норм, обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, обучению и повышению квалификации персонала, обеспечению безопасности при эксплуатации самоходного и другого транспорта. Разработана и повсеместно внедряется интегрированная СУПБиОТ. Во всех структурных подразделениях Корпорации созданы соответствующие комитеты, подкомитеты и рабочие группы по реализации принятых программ и внедрению передового отечественного и зарубежного опыта. Активизирована деятельность линейных руководителей, специалистов и рабочего персонала. Налаживается система коммуникаций и информационной поддержки проводимых работ.

Совместно с компанией ТОО Дюпон Казахстан начата реализация комплексной программы «Өмір», направленной на повышение эффективности промышленной безопасности и охраны труда (далее – ПБиОТ). Обучены и назначены 7 координаторов программы (по одному на каждый комплекс/филиал), 49 консультантов, 186 внутренних тренеров на предприятиях Корпорации.

Разработаны 36 стандартов и ряд нормативных актов в данной сфере, осуществляется их повсеместное внедрение.

На постоянной основе ведется переподготовка и повышение квалификации персонала. Только в рамках корпоративных колледжей ежегодно проходят обучение свыше 10 тысяч работников.

Вместе с тем положение дел в области обеспечения ПБиОТ в Корпорации остается напряженным. Уровень общего травматизма в целом имеет тенденцию роста. Так, в Корпорации в 2009 году было зарегистрировано 150 случаев, то в 2010 году - 165, в 2011 году – 175 и в 2012 году уже – 187 случаев. Таким образом, за пять лет общий травматизм увеличился на 25 процентов. Не лучше обстоят дела и в сфере травматизма со смертельным и тяжелым исходом.

К тому же, несмотря на достаточные сроки (2012-2013 годы), медленно реализуется программа «Өмір», внедрение стандартов на предприятиях находится на уровне 25-50 процентов, качество проводимых работ пока еще не отвечает ожиданиям структурных подразделений.

В целом по степени тяжести нанесенного ущерба травматизм в Корпорации подразделяется на три категории.

Первая категория происшествий - нанесшая наибольший ущерб.

За период 2009 – 2012 годы к ней относятся:

- обрушение горной массы – 161 происшествие;
- падение работника – 127 происшествий;
- опасный контакт работников с движущимися и вращающимися частями машинного и самоходного оборудования – 75 происшествий;
- падение работника с высоты – 58 происшествий.

В целом из 636 происшествий, произошедших в 2009-2012 годах 421 относится к этой категории, или 66 % от всего количества. При этом сохраняется негативная динамика по двум видам – обрушение горной массы и падение работников, которые являются наиболее травмоопасными.

Вторая категория происшествий - нанесшая значительный ущерб.

За отчетный период к ней относятся:

- падение предметов – 49 происшествий;
- поражение опасными и ядовитыми веществами – 34;
- ДТП на транспорте предприятий – 30;
- поражение источниками энергии – 29;
- поражение самоходным оборудованием - 29;
- поражение взрывчатыми веществами – 22.

В целом из 636 происшествий к данной категории относятся 193 случая, или 30 % от всего количества.

Третья категория происшествий - нанесшая незначительный ущерб. К ней относятся 22 происшествия, или порядка 4 % от общего количества.

Таким образом, происшествия первой и второй категории составляют около 96 % от всех случаев и являются доминантой всей негативной статистики. На них, в первую очередь, будет сосредоточено в будущем особое внимание всех заинтересованных подразделений и служб Корпорации.

Причины высокого травматизма.

Основными причинами высокого травматизма в сфере ПБиОТ являются:

- отсутствие комплексной и системной работы как на уровне руководства всех структурных подразделений Корпорации, так и линейных руководителей, специалистов и рабочих;
- отсутствие должной работы соответствующих служб и их низовых подразделений, ответственных за данную работу;
- отсутствие четкой, интегрированной по вертикали и понятной на всех уровнях промышленного производства системы и программы управления ПБиОТ;
- отсутствие основополагающих корпоративных нормативных актов регламентирующих цели и задачи, методы и технологии организации работы структурных подразделений в сфере ПБиОТ;
- наличие определенных недостатков в действующих корпоративных нормативных актах (большое количество, громоздкость и сложность их восприятия и внедрения);
- наличие длительно - действующих отступлений от требований норм и правил ПБиОТ;
- медленные темпы модернизации и технического перевооружения действующих производств современным оборудованием, техникой, оснасткой и снаряжением, обеспечивающих безопасные условия труда;
- отсутствие действенной контрольно-профилактической работы на всех уровнях промышленного производства;
- серьезные недостатки в организации подготовки и повышения квалификации работников, отсутствие должной работы на местах по определению потребности в обучении, в результате - обучение работников по программам, не отвечающим требованиям и задачам бизнес-процессов структурных подразделений Корпорации;
- отсутствие должной требовательности и ответственности руководителей, линейных специалистов, соответствующих служб и их подразделений за организацию работ в сфере ПБиОТ, ненадлежащее исполнение или неисполнение своих прямых обязанностей.

2. Принципы формирования Стратегии ТОО «Корпорация Казахмыс» в области ПБиОТ.

Стратегия ТОО «Корпорация Казахмыс» в области промышленной безопасности и охраны труда (далее – Стратегия) формируется на следующих принципах:

2.1 Принцип ответственности. Главной ценностью Корпорации являются люди, работающие для достижения общих целей. Жизнь и здоровье работников являются важнейшей составляющей производственной деятельности и находятся в приоритетной ответственности Корпорации.

2.2 Принцип «нулевой терпимости» к смертельному травматизму. Корпорация прикладывает все возможные усилия для недопущения смертельных случаев связанных с производством.

2.3 Принцип про-активности. Корпорация нацелена на профилактику и предупреждение происшествий, которые могут причинить вред жизни и здоровью людей.

2.4 Принцип заботы. Корпорация заботится о людях, получивших профессиональные заболевания, травмы и иной материальный или моральный вред вследствие деятельности компании.

2.5 Принцип солидарности и заботы о безопасности ближних (коллегах). Корпорация формирует в работниках культуру безопасности и ответственное отношение к жизни и здоровью людей, работающих рядом.

2.6 Принцип открытости, прозрачности и доступности. Корпорация привержена в предоставлении объективной информации в области промышленной безопасности и охраны труда как трудовому коллективу компании, так и обществу.

3. Цель Стратегии.

Достижение нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом, снижение травматизма и количества профессиональных заболеваний до уровня лучших мировых компаний отрасли за счет формирования действенной Системы управления ПБиОТ на всех уровнях промышленного производства и воспитания у работников культуры безопасности.

4. Этапы реализации.

Планируется Стратегию реализовать в II этапа.

I этап: 2013 - 2015 годы - консолидация организационных, технических, финансовых, трудовых, информационных и других ресурсов, программ и мероприятий на профилактику несчастных случаев, кардинальное снижение происшествий первой и второй категории.

II этап: 2016 - 2017 годы - закрепление и поддержание достигнутых результатов, реализация программ и мероприятий по недопущению смертельного травматизма, поступательное снижение происшествий третьей категории.

4.1 Реализация I этапа Стратегии.

На I этапе реализации Стратегии будут приняты практические меры по консолидации всех усилий на следующих важных направлениях:

1. Система управления промышленной безопасностью и охраной труда.

В данном направлении предусматривается:

Разработать и утвердить Политику Группы в области ПБиОТ, обеспечить обязательное выполнение Корпорацией и ее структурными подразделениями принятых обязательств в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

Внедрить и отслеживать реализацию Стратегии, постоянно поддерживать и совершенствовать интегрированную СУПБиОТ, с широким вовлечением в их реализацию всего персонала Корпорации и подрядных организаций; выработать эффективные механизмы по объединению всех ресурсов, направленных на своевременное и эффективное решение проблем ПБиОТ, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение безопасных и здоровых условий труда, снижение происшествий первой и второй категории.

Проанализировать всю корпоративную нормативную базу в области ПБиОТ на предмет их актуализации и улучшения качества, простоты понимания и внедрения; при необходимости внести в них изменения и дополнения, учитывающие прогрессивные тенденции в данной сфере и требования современных бизнес - процессов, разработать гармонизированные с международными стандартами новые локальные акты Корпорации.

Обеспечить комплексный и системный подход в управлении и организации работ в области ПБиОТ, решении проблем предупреждения и ликвидации последствий несчастных случаев и происшествий. Внедрить каскадированное управление ПБиОТ. Повысить руководящую и координирующую роль комитетов, подкомитетов и рабочих групп в данных процессах.

Принять меры по должной организации мониторинга и контрольно-профилактической работы; для всех руководителей и специалистов установить функциональные обязанности в сфере ПБиОТ на вверенном участке, определить регламенты работы, выработать критерии качества их проведения. Разработать и утвердить методические указания (памятки), графики и маршруты по проведению мониторинга и контрольно-профилактической работы. Разработать критерии их результативности, усилить персональную ответственность руководителей структурных подразделений и линейного персонала за данную работу.

Добиться устранения длительно - действующих отступлений от требований норм и правил промышленной безопасности и охраны труда.

Усилить контроль за деятельностью подрядных организаций, отработать процедуры и регламенты по координации совместных действий по безопасному ведению работ и т.д., регулярно проводить совместные обследования состояния ПБиОТ на объектах, где осуществляют свою деятельность подрядные организации, принимать корректирующие меры по выявленным недостаткам и негативным фактам, пробелам в знаниях и навыках работников. Добиться неукоснительного выполнения подрядными организациями обязательств, предусмотренных совместным соглашением.

2. Система управления производственными рисками.

В данном направлении предусматривается:

Проводить глубокий анализ состояния ПБиОТ на всех уровнях промышленного производства, выявить коренные причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Повсеместно внедрить процедуры управления рисками, идентификации опасностей и оценки рисков на основе политики и стандарта управления рисками Корпорации. Внедрить процедуры разработки упреждающих и корректирующих мер по их минимизации или полной ликвидации. Наладить их регулярный мониторинг. Активизировать и повысить роль рабочего персонала в данном процессе.

Составить реестр всех работ, представляющих повышенную опасность, разработать соответствующие проекты их организации, с выработкой конкретных требований по ПБиОТ и обеспечить их мониторинг и неукоснительное соблюдение.

Для каждого рабочего места разработать соответствующий стандарт, отвечающий всем требованиям ПБиОТ. В установленном порядке провести их аттестацию на соответствие данным стандартам и завершить паспортизацию всех рабочих мест Корпорации. Для приведения рабочих мест в соответствие к требованиям установленных стандартов широко использовать метод «Быстрых побед». В этих же целях повсеместно разработать и внедрить процедуру применения «листов отказа», по которым рабочий может отказаться от выполнения порученной работы в связи с необеспеченностью рабочего места требованиями безопасности без потери заработка, а к ответственным за допущенные нарушения применяются соответствующие меры.

Во всех структурных подразделениях организовать на системной основе проведение поведенческих аудитов безопасности, анализ их результатов и выработать меры по устранению недостатков.

Организовать полномасштабный аудит всех видов источников энергии на производственных площадках, оценить потенциальную опасность для жизни и здоровья персонала, обеспечить их надежную изоляцию.

Принять меры по совершенствованию методов расследования несчастных случаев и происшествий, разработать и внедрить внутренний порядок расследования и учета несчастных случаев и аварийности, выявления коренных причин их возникновения и принять действенные меры по недопущению повторения.

Наладить поставку для работников Корпорации качественных и безопасных средств коллективной и индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, а также выработать эффективную систему их движения (приобретения, использования и замены) и контроля.

Сформировать и постоянно пополнять электронный банк данных о несчастных случаях и происшествиях, регулярно осуществлять анализ

причин их возникновения, принимать адекватные меры по недопущению аналогичных случаев, проводить оценку эффективности принимаемых мер, корректировку планов действий.

Разработать положение (стандарт) Корпорации, гармонизированное с требованиями законодательства Республики Казахстан, устанавливающее конкретные сроки, порядок, периодичность и ответственных лиц по проведению необходимых испытаний и технических освидетельствований состояния оборудования, машин и механизмов.

Обеспечить своевременное проведение соответствующими подразделениями и службами необходимых испытаний и технических освидетельствований состояния оборудования, машин и механизмов, зданий и сооружений, соблюдение графиков замеров параметров опасных и вредных производственных факторов. Оснастить их современными, высокоточными приборами и инструментом, обучить обслуживающий персонал и обеспечить их требуемый уровень компетентности.

На основе детального анализа и компетентного технического обследования разработать и реализовать действенный план Корпорации по замене и модернизации изношенного и небезопасного технологического оборудования, процессов, техники и установок.

Провести всестороннее инструментальное и визуальное обследование, разработать и утвердить среднесрочный план Корпорации, направленный на поэтапное улучшение надежности и технического состояния зданий и сооружений.

Провести глубокий анализ противопожарного состояния зданий и сооружений, а также активной части основных фондов структурных подразделений, поэтапно привести их в соответствие с требованиями пожарной безопасности, а также обеспечить современными активными и пассивными средствами противопожарной защиты.

Внедрить систему внешнего аудита деятельности предприятий на предмет соответствия требованиям норм и правил промышленной безопасности и охраны труда. При этом установить, что инициаторами и заказчиками аудитов должны выступить руководители самих предприятий.

3. Защита здоровья персонала.

В этом направлении предусматривается:

На регулярной основе разрабатывать регламенты и проводить работы, направленные на снижение производственных вредностей и рисков, с целью предупреждения профессиональных заболеваний.

Ужесточить и систематизировать производственный (внутренний) и общественный контроль за качеством и своевременностью проведения периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

На постоянной основе осуществлять действенный контроль за выявлением и направлением лиц, с подозрением на профессиональное заболевание в профцентры; экспертизой допуска к работе после травм; направлением на МСЭК.

Разработать и внедрить стандарт (положение) о процедурах перевода работников на более легкую работу в соответствии с медицинскими показаниями.

Разработать и реализовать комплексный План по приведению санитарно-бытовых условий работников в соответствие требованиям действующих санитарных норм и правил.

В коллективном договоре пересмотреть обязательства работодателя в сторону ужесточения (усиления) мер по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости.

4. Изучение и распространение современного передового опыта.

В данном направлении предусматривается:

Наладить и укрепить деловые контакты и взаимодействия с продвинутыми промышленными предприятиями и компаниями (в том числе и зарубежными) по обмену передовым опытом, применению прогрессивных методик и технологии в области ПБиОТ.

Создать необходимые условия и организовывать плановые выезды работников Корпорации по изучению и обмену опытом на лидирующие в области ПБиОТ промышленные объекты, дислоцированные как на территории республики, так и за её пределами.

5. Обучение и развитие персонала.

В данном направлении предусматривается:

Обеспечить регулярное обучение работников современным требованиям и лучшим практикам (рекомендациям) в области промышленной безопасности и охраны труда. Своевременно реагировать на потребности структурных подразделений на необходимость проведения конференций, семинаров, лекций, мастер-классов по востребованным сферам знаний.

Наладить тесный контакт с образовательными учреждениями для организации целевого обучения работников Корпорации в полном соответствии с нуждами и задачами ее структурных подразделений, а также требованиями современных бизнес процессов. В этих целях разработать и внедрить методику оценки пробелов в знаниях и навыках работников и на их основе осуществлять разработку программ обучения.

Активизировать работу по дальнейшему совершенствованию образовательного процесса в сфере ПБиОТ в корпоративных колледжах в городах Жезказгане и Балхаше, расширению данного процесса на все специальности и профессии указанных регионов, развитию курсов повышения квалификации для работников со средним профессиональным образованием.

В Карагандинском и Восточно-Казахстанском регионах создать учебно-методические центры для организации обучения в сфере ПБиОТ.

Все производственные подразделения Корпорации обеспечить учебными классами или кабинетами, оснащенными необходимой нормативно-технической и справочной литературой, учебными пособиями, макетами, плакатами и техническими средствами для организации учебного процесса на современном уровне.

На постоянной основе осуществлять подготовку и переподготовку внутренних консультантов и тренеров, назначенных для организации обучения персонала в учебных классах и кабинетах по решению локальных образовательных проблем в области ПБиОТ.

Проводить регулярный отбор и направление наиболее продвинутых и талантливых работников Корпорации, прежде всего линейных руководителей и специалистов, для прохождения специальной профессиональной подготовки и стажировки в сфере ПБиОТ в крупных, в том числе зарубежных, высших учебных заведениях и компаниях; обеспечить соответствие квалификации менеджеров по управлению ПБиОТ среднего и высшего звена международному уровню.

Разработать и внедрить систему оценки эффективности обучения и обратной связи с обучающими учреждениями.

Активизировать работу с молодыми специалистами и рабочими по профилактике и предупреждению несчастных случаев, максимально вовлечь их в Систему управления промышленной безопасностью и охраной труда Корпорации.

Широко и целенаправленно развернуть работу по наставничеству в сфере ПБиОТ за молодыми специалистами и работниками, имеющими небольшой стаж работы в своей деятельности; дополнить Положение о наставничестве требованиями к разъяснительной работе по ПБиОТ.

Внедрить систему сертификации работников в области промышленной безопасности и охраны труда, результаты которых в дальнейшем должны стать одним из важнейших факторов для назначения на руководящую должность. Обеспечить периодическую и качественную аттестацию персонала по ПБиОТ в соответствии с требованиями законодательства.

Обеспечить регулярное обучение работников и проведение тренингов методам защиты и действиям при чрезвычайных ситуациях, в том числе в составе невоенизированных формирований.

6. Развитие системы мотивации персонала.

В данном направлении предусматривается:

Выработать и реализовать эффективные моральные и материальные меры стимулирования работников за соблюдение требований норм и правил ПБиОТ, недопущение случаев травматизма и профессиональных заболеваний, формирование и развитие у персонала чувства коллективизма и ответственности за жизнь и здоровье работающих рядом, культуры безопасного труда. Разработать и внедрить действенные мотивационные механизмы (инструменты), призванные активизировать работу линейных руководителей и специалистов в сфере ПБиОТ.

Организовать различные конкурсы (например, «Лучшая рабочая группа по внедрению стандартов», «Лучшая бригада по обеспечению ПБиОТ», «Лучшее предприятие по обеспечению ПБиОТ» и т.д.). Разработать положения об условиях и порядке проведения таких конкурсов.

7. Система коммуникаций и информационной поддержки.

В данном направлении предусматривается:

Создать интегрированную систему коммуникаций и информационной поддержки всех направлений деятельности и программ по реализации и совершенствованию корпоративной Стратегии и СУПБиОТ.

Сформировать единое информационное пространство, способствующее повышению осведомленности персонала, проведению эффективной аналитической работы, принятию своевременных и оперативных мер в сфере ПБиОТ.

Создать и задействовать единую систему регистрации инцидентов в сфере промышленной безопасности, охраны труда, здоровья работников и окружающей среды. В этих целях планируется полнее использовать программное обеспечение ЕМЕХ, другие прогрессивные наработки.

Разработать и внедрить единый Порядок доведения до сведения всех работников любой информации (приказы, распоряжения, локальные акты, данные о несчастных случаях и т.д.) в области ПБиОТ.

Оптимизировать и систематизировать систему отчетности на всех уровнях промышленного производства, установить и строго соблюдать сроки их предоставления, анализа и выработки решений (предложений).

Обеспечить действенную пропаганду и информационную поддержку современного передового опыта и инноваций в сфере ПБиОТ. В этих целях широко и эффективно использовать все возможности информационных технологий (кино и видеофильмы, теле и радиовещание, периодическую печать, информационные бюллетени и буклеты, плакаты и наглядные пособия и другие); активизировать деятельность соответствующих структур на предприятиях и Подкомитета по коммуникациям и информационной поддержке при Управляющем комитете по ПБиОТ.

Наладить обратную связь с трудовыми коллективами, рабочим персоналом; отладить системную работу телефонов доверия и ящиков для предложений и замечаний; усилить ответственность руководителей за оперативное реагирование на полученную информацию и своевременное информирование о их результатах заявителю.

4.2 Реализация II этапа Стратегии.

На II этапе реализации Стратегии намечено закрепить и поддерживать достигнутые результаты в сфере СУПБиОТ и снижения происшествий первой и второй категории. Сконцентрировать основные ресурсы и усилия на недопущение смертельного травматизма, обеспечение дальнейшего снижения происшествий, в том числе третьей категорий.

II этапом Стратегии предусматривается:

Провести всесторонний анализ достигнутых результатов и определить новые приоритеты по каждому направлению Стратегии. Разработать конкретные меры по их реализации.

Продолжить работы по совершенствованию Системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, локальных нормативных актов, соответствующих методов и технологий; обеспечению комплексного и системного подхода в организации ПБиОТ.

На всех предприятиях завершить в основном отработку и внедрение всех процедур по сертификации работников и стандартизации рабочих мест, идентификации опасностей и управления рисками, изоляции источников всех видов энергии, проведению поведенческого аудита и расследованию происшествий.

Создать и поддерживать на промышленных площадках, прежде всего на подземных рудниках, в постоянной готовности локальные системы оповещения о чрезвычайных ситуациях, надежные системы оперативной связи, контроля и предотвращения столкновений: техники – персонала и техники – техники.

Все структурные подразделения полностью обеспечить необходимыми нормативными актами, эксплуатационной и ремонтной документацией, планами ликвидации аварий, другими установленными документами на бумажном или электронном носителях, в том числе переведенными на государственный язык.

Осуществить дальнейшее развитие системы обучения, гармонизацию учебных программ с требованиями и задачами предприятий, наладить на должном уровне деятельность вновь созданных учебных центров в городах Усть-Каменогорск и Караганда.

Обеспечить полное выполнение требований законодательства Республики Казахстан по обучению и проверке знаний в сфере ПБиОТ.

Сформировать у линейных менеджеров нижнего и среднего звена навыки и качества, позволяющие обеспечить высокий уровень управления и организации ПБиОТ, повысить и развивать культуру безопасности персонала, внедрить элементы культуры безопасности в корпоративную культуру.

Сформировать единый регистр лиц с профессиональными заболеваниями и производственными травмами за 10 и более прошедших лет. На их основе провести анализ коренных причин их возникновения. Разработать план адекватного реагирования.

Создать собственные современные лаборатории для подразделений и служб, проводящих необходимые испытания и технические освидетельствования состояния оборудования, машин и механизмов, зданий и сооружений.

Изыскать материально-технические и финансовые ресурсы и приступить к проведению необходимых усилительных и ремонтных работ аварийных зданий и сооружений согласно среднесрочному плану.

Организовать проведение учений и тренировок по ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций в производственных подразделениях на регулярной и плановой основе с привлечением всего необходимого персонала.

Продолжить формирование системы мотивации персонала за надлежащее обеспечение ПБиОТ, обеспечить достижение оптимального баланса интересов между работодателем и работниками, Корпорацией и обществом. Привить большинству работников чувство коллективизма и ответственности за жизнь и здоровье товарищей, работающих рядом, культуры безопасного труда, корпоративной культуры.

Совместно с профсоюзной организацией Корпорации периодически вносить изменения и дополнения в Коллективный договор в части предоставления дополнительных материальных преференций работникам, отличившимся и лидирующим в вопросах ПБиОТ.

Завершить создание и обеспечить функционирование на должном уровне системы коммуникаций и информационной поддержки всех направлений деятельности в сфере ПБиОТ.

5. Предупреждающие индикаторы.

При реализации Стратегии намечено постоянно отслеживать предупреждающие индикаторы, которые опосредованно могут повлиять на результаты проводимых работ. К ним относятся:

- количество работников прошедших обучение/подготовку по безопасности, количество переаттестованных и сертифицированных работников, в том числе способных оказать первую помощь; повышение категории (разряда) работников, работающих в опасных зонах; оптимизация количества работников, подверженных риску; наличие опытных работников, их количество, занимающееся результативно наставничеством;

- состояние технологического оборудования, зданий и сооружений, комплектация персонала средствами индивидуальной и коллективной защиты, наличие укрытий в шахтах;

- «индекс пожарной опасности», «индекс электробезопасности» и другие на предприятиях;

- количество выявленных нарушений, выданных предписаний и степень их устранения;

- доля работ выполняемых специализированными и подрядными организациями;

- состояние здоровья работников, статистика заболеваемости, количество работников, прошедших ежегодный медицинский осмотр;

- наличие обратной связи с персоналом, анонимное или открытое анкетирование, количество жалоб и другие.

6. Механизм реализации.

Механизм реализации каждого этапа Стратегии состоит из трех подэтапов:

I подэтап – планирование мероприятий по реализации Стратегии.

С учетом требований действующего законодательства Республики Казахстан, локальных актов и современных бизнес-процессов каждым структурным подразделением Корпорации должны разрабатываться на предстоящий год или этап проекты планов по реализации Стратегии. В них с учетом специфики производства должны быть указаны конкретные направления деятельности, исполнители и сроки реализации, а также предполагаемые объемы и источники финансирования. Орган, уполномоченный контролировать реализацию Стратегии, разрабатывает и утверждает в установленном порядке регламент и методические указания по формированию ежегодных планов реализации Стратегии структурными подразделениями.

Разработка проектов планов и программ должны осуществляться при участии всех заинтересованных сторон – руководителей структурных подразделений, комитетов, служб по ПБиОТ, технических, финансовых и других заинтересованных служб, линейных руководителей и специалистов, что обеспечит их комплексность и качество, позволит максимально скоординировать деятельность привлеченных работников и подразделений.

Проекты планов должны быть рассмотрены, при необходимости откорректированы, и согласованы руководством вышестоящего комитета и службы по ПБиОТ и утверждены первым руководителем вышестоящего структурного подразделения.

На основе планов структурных подразделений в установленном порядке разрабатывается и утверждается Комплексный план Корпорации по реализации Стратегии, в котором осуществляется взаимная увязка отдельных мероприятий в целях обеспечения соответствия их стратегическим целям. В ходе формирования и утверждения Комплексного плана Корпорации, в планы структурных подразделений могут быть внесены коррективы, обязательные для исполнения.

II подэтап – выполнение планов мероприятий по реализации Стратегии.

Выполнение каждого направления плана мероприятий должно быть организовано и обеспечиваться ответственным исполнителем, определяемым первым руководителем структурного подразделения. При их реализации на предприятиях необходимо максимально вовлечь в этот процесс линейных руководителей, специалистов и прежде всего рабочих; сделать опору на бригадиров, звеньевых, передовиков производства, наставников, совет молодых специалистов, общественных деятелей, на всех кто заинтересован в обеспечении промышленной безопасности.

Руководители структурных подразделений, комитетов и служб по промышленной безопасности и охране труда должны осуществлять постоянный мониторинг за ходом выполнения намеченных планов,

принимать своевременные практические меры по их корректировке, восполнению допущенных упущений и устранению недостатков, координации деятельности руководителей и специалистов, привлечению к ответственности работников за неисполнение (ненадлежащее исполнение) порученных мероприятий.

III подэтап – оценка результатов работы и корректировка планов мероприятий по реализации Стратегии.

Руководство структурных подразделений и Корпорации в целом, соответствующих комитетов и служб по ПБиОТ должно осуществлять постоянный мониторинг, анализ и оценку эффективности реализации Стратегии.

При отсутствии положительных тенденций в снижении травматизма и профессиональных заболеваний необходимо провести глубокий анализ сложившейся обстановки, оценить предупреждающие индикаторы и другие факторы, выявить недостатки и коренные причины, сдерживающие поступательное движение вперед, выработать корректирующие мероприятия и обеспечить их выполнение.

Эффективность реализации Стратегии оценивается своевременным и качественным выполнением всеми структурными подразделениями Корпорации планов мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов).

7. Ожидаемые результаты от реализации Стратегии.

Реализация Стратегии предусматривает достижения следующих результатов:

1. Создание широко интегрированной и эффективно функционирующей «СУПБиОТ Группы «Казахмыс» соответствующей международным стандартам и базирующейся на принципиально новых методах формирования корпоративной культуры безопасности труда.

2. Формирование комплексного и системного подхода в решении проблем промышленной безопасности, охраны труда и здоровья персонала, на основе консолидации организационных, технических, финансовых, трудовых, информационных и других ресурсов; активизации деятельности заинтересованных работников всех уровней: руководителей, специалистов и рабочих. Достижение высокого уровня организации работ, когда действия высшего руководства задают стандарты в деле обеспечения ПБиОТ.

4. Воспитание у работников всех уровней культуры безопасности, ответственного отношения к соблюдению требований норм и правил в данной сфере.

5. Создание эффективной системы мотивации персонала за достижение положительных результатов в обеспечении ПБиОТ, снижении травматизма и профессиональных заболеваний.

6. Снижение травматизма со смертельным исходом (в процентах) по отношению к 2012 году по итогам:

2013 года – на 10 процентов;

2014 года – на 20 процентов;

2015 года - на 40 процентов;

2016 года - на 70 процентов;

2017 года – на 100 процентов.

7. Снижение общего травматизма (в процентах) по отношению к 2012 году по итогам:

2013 года – на 10 процентов;

2014 года – на 20 процентов;

2015 года - на 45 процентов;

2016 года - на 60 процентов;

2017 года – на 80 процентов.

8. Ответственность.

В целом ответственность за выполнение целей и задач Стратегии на вверенном участке несут первые руководители соответствующих структурных подразделений Корпорации. Они должны обеспечить необходимое лидерство и руководство по реализации Стратегии, СУ ПБиОТ, контроль и координацию выполнения соответствующих планов мероприятий по недопущению травматизма, формированию культуры безопасности, обладать хорошими организаторскими способностями, проявлять высокую компетентность и профессионализм.

Работники Корпорации несут ответственность за неукоснительное соблюдение требований нормативных правовых актов, правил и инструкций Республики Казахстан, локальных актов Группы «Казахмыс» в области ПБиОТ.

Линейные руководители и специалисты несут ответственность за реализацию Стратегии, а также мер в области ПБиОТ в рамках, возложенных на них в установленном порядке должностных или функциональных обязанностей. На них ложится основная и ежедневная работа по выполнению целей и задач Стратегии, контролю, разъяснению и обеспечению промышленной безопасности и охраны труда на вверенном участке.

Комитеты по ПБиОТ всех уровней координируют деятельность структурных подразделений и соответствующих служб по реализации Стратегии, выработке эффективных мер по предупреждению и профилактике травматизма.

Службы по ПБиОТ несут ответственность за организацию и контроль деятельности структурных подразделений по реализации Стратегии и

обеспечению на должном уровне промышленной безопасности и охраны труда.

9. Заключение.

Успешная реализация Стратегии позволит значительно повысить культуру безопасности персонала, поднять на современный уровень организацию и управление ПБиОТ, кардинально снизить уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний, получить значительный социальный и экономический эффект на каждом производственном участке, поднять на новый качественный уровень престиж и имидж Корпорации.